

Plano Municipal para a Igualdade e Cidadania 2015-2017

Lagoa, Território Inclusivo e de Proximidade



Igualdade e Cidadania
Município de Lagoa

Índice

Mensagem do Presidente	1
Enquadramento e Objetivos	2
Eixo 1 – Planeamento Estratégico	3
Estratégia, Missão e Valores da organização Município de Lagoa.....	4
Lagoa, Território Inclusivo e de Proximidade	7
Eixo 2 – Recursos Humanos	18
Recrutamento e seleção de pessoal.....	19
Formação Contínua	21
Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional	24
Eixo 3 – Diálogo Social e Participação de Trabalhadores/as	29
Eixo 4 – Respeito pela Dignidade das Mulheres e dos Homens no Local de Trabalho	32
Eixo 5 – Comunicação Interna e Externa	34
Eixo 6 – Relação com a comunidade	37
Agenda Local para a Igualdade, Cidadania e Não Discriminação	38
Conclusão	47
Legislação de Referência	47
Publicações consultadas	47
Cibergrafia	48

Mensagem do Presidente da Câmara Municipal

A evolução geoestratégica do mundo – que tem alterado a filosofia das Nações, os governos e as populações – também chegou a Portugal há quatro décadas, levando os cidadãos independentemente do género a desfrutarem de equidade em todos os sentidos, nomeadamente em relação a homens e mulheres, mas, também, na proteção dada àqueles que vão nascendo, crescendo e formando-se, para nos substituir na liderança política, económica e social que tem feito de Portugal e dos seus Municípios os alfobres de gente interessada, trabalhadora, séria e capaz de pensar no amanhã, que já é hoje.

As grandes inovações, no que respeita ao nosso país, têm muito a ver com a Constituição de 25 de Abril de 1976 – com todos os direitos, liberdades e garantias, bem como na igualdade de géneros (homens/mulheres), pilar fundamental do progresso democrático, atribuindo-se-lhes obrigações constitucionais mas também direito à esperança. Quero com isto dizer que Portugal e os seus Municípios se tornaram numa espécie de paraíso, de país de acolhimento, moderno, fruto de boa governação em que se realça a importância das autarquias locais na promoção da cidadania e da igualdade e no combate às diversas formas de discriminação que a Constituição da República defende como parte integrante de uma democracia participativa, ao ponto de serem considerados portos de abrigo para todos quantos viviam na estagnação política, cultural, social, intelectual e humana.

E tudo isso tem sido o caminho seguido pela Câmara Municipal de Lagoa que, atenta aos seus munícipes, não teve qualquer dúvida em olhar pelos outros, os que iam conquistando a liberdade e o direito de viver em equidade com outros povos, mas, sobretudo, consigo próprios.

No Concelho de Lagoa a cidadania é um sentimento há muito enraizado na sociedade mas dinâmico, a busca permanente de valores de igualdade e inclusão social são um imperativo na sua atuação pelo que tudo é feito no respeito pelo outro, no cumprimento das leis que regem a nossa liberdade e cidadania individual ou coletiva. A relevância que tem a autoridade autárquica pela consciencialização expectante das condições de vida dos cidadãos, o poder de observação e reação às políticas locais de integração e igualdade que aplica tornam-na um parceiro fundamental na construção de uma sociedade mais igual.

Assumimos a importância do Plano Municipal para a Igualdade e Cidadania 2015/2017, planeamos a sua estrutura arrojada desde logo com o compromisso da monitorização durante a sua vigência e isso será feito com humanidade, solidariedade, fraternidade e respeito recíproco. Com seriedade. Não protegendo uns em detrimento de outros, muito embora acresça a solidariedade responsável no apoio às crianças, e idosos, para que possam estar protegidos e acreditem plenamente em Lagoa, como um território inclusivo e de proximidade.

Para a consecução desses objetivos, tem vindo a ser desenvolvido trabalho no sentido de se prosseguir na formação de um Concelho cada vez mais atrativo para viver e trabalhar, para constituir família, região acessível a pessoas de todas condições sociais, idade, sexo, etnia, religião, deficiência, orientação sexual, rendimento, grau de instrução ou local de residência.

Francisco Martins

Enquadramento e objetivos

De acordo com a lei n.º 75/2013, de 12/09, alínea q) do n.º 1 do artigo 33º compete à Câmara Municipal assegurar a integração da perspectiva de género em todos os domínios da ação do Município, nomeadamente através da adoção de planos municipais para a igualdade.

O V Plano da Igualdade, Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017, publicado na resolução de conselho de ministros n.º 103/2013, de 31 de dezembro prevê a transversalização da perspectiva de género como requisito de modernidade e boa governação em todos os setores da administração pública, salienta ainda a importância das autarquias locais face à sua proximidade e dimensão identitária e estruturante do espaço onde se desencadeiam as vivências quotidianas, bem como a relevância de um desenvolvimento sustentável do território ao nível de ordenamento, conservação da natureza e proteção da biodiversidade, com enfoque nas relações sociais.

Estes fundamentos inspiram a necessidade de aprofundar a estratégia da Câmara Municipal de Lagoa no desenvolvimento de uma ação integrada promotora da cidadania, da igualdade de género e do combate às diferentes formas de discriminação, seja em resultado da idade, sexo, etnia, religião, deficiência, orientação sexual ou do rendimento, grau de instrução ou local de residência, com base nos eixos do diagnóstico realizado em 2013 neste âmbito, bem como no seguimento do trabalho que vem sendo promovido neste sentido pela organização.

Considerando que a qualidade de vida e os níveis de participação, não são os mesmos para todas as pessoas, sendo que cada pessoa, cada grupo específico, tem necessidades e possibilidades distintas de acesso aos recursos, bens e serviços que possibilitam o bem-estar individual e coletivo, importa definir uma política global e transversal que envolva quer os vários setores de intervenção da autarquia, quer as forças vivas locais, auscultando e envolvendo a comunidade no processo de planeamento, como estratégia de base à disseminação e integração do *mainstreaming* de género, associado à promoção da igualdade de oportunidades e da participação cidadã.

A Câmara Municipal de Lagoa reconhece a transversalidade das políticas de ação social, bem como a sua importância no planeamento estratégico, consciente de que as pessoas constroem e reconstróem o espaço e, simultaneamente, são influenciadas por ele e com ele desenvolvem o seu sentido de pertença, sendo que diferentes papéis sociais desencadeiam diferentes mobilidades e formas de acesso e utilização do espaço público e privado.

É com base nestas premissas, que foi construído o Plano Municipal para a Igualdade 2015-2017 de Lagoa, tratando-se de um “instrumento de política global que estabelece a estratégia de transformação das relações sociais entre homens e mulheres, fixando objetivos de médio e longo prazo, bem como as metas a alcançar em cada momento da sua aplicação e que define recursos mobilizáveis e os responsáveis pela sua prossecução” (CITE, 2003: 313)¹, que se estrutura por seis eixos, desde o planeamento estratégico, aos recursos humanos, diálogo social e participação de trabalhadores/as, respeito pela dignidade das mulheres e dos homens no local de trabalho, passando pela comunicação interna e externa e chegando à relação com a comunidade.

Como motor desta mudança que se quer de dentro para fora, a metodologia adotada na elaboração do Plano baseou-se na participação alargada de vários intervenientes setoriais da organização, delineando uma agenda local para a igualdade e combate à discriminação que procura desassociar-se de uma agenda política fixa e muito formal, escutando as opiniões de homens e mulheres em espaços informais de participação.

¹ CITE (2003) *Manual De Formação de Formadores/as em Igualdade entre Homens e Mulheres*, Lisboa: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

Eixo 1 – Planeamento Estratégico:

Estratégia, Missão e Valores da organização Município de Lagoa

Eixo 1 – Planeamento Estratégico: Estratégia, Missão e Valores da organização Município de Lagoa

Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Incorporação dos princípios da Igualdade, Cidadania e Não-Discriminação ao nível estratégico	Implementação e disseminação do Código de Ética	<p>Disseminar um resumo do Código de Ética</p> <p>Criar e aplicar a declaração de adesão ao presente código pelos novos/as colaboradores/as e/ou fornecedores de serviços e bem assim em situações de recrutamento</p>	<p>Conselheira para a Igualdade</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Divisão Financeira - Economato</p>	março a junho 2015
	Dinamização da Comissão de Ética	<p>Facilitar o atendimento mensal por cada um dos elementos da Comissão de Ética n.º atendimentos/ n.º funcionários / mês</p> <p>Criação de Mapa anual de atendimentos a divulgar pelos/as trabalhadores/as e serviços (<i>última quinta-feira de cada mês</i>) através dos Recursos Humanos</p> <p>Difusão da constituição da Comissão de Ética e resumo do documento pelos contactos na <i>mailing list</i> interna e site autárquico.</p> <p>Afixação nos locais de acesso/registo biométrico dos vários setores o resumo do Código de Ética</p>	<p>Conselheira para a Igualdade</p> <p>Recursos Humanos</p>	março 2015 a junho 2017

	Monitorização das atividades que concorrem para a adoção do V Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não-Discriminação aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros nº103/2013, de 31 de dezembro	Relatório Anual de Monitorização do Plano de Ação a aprovar pelo Presidente da Câmara e a validar pela Câmara Municipal e Assembleia Municipal Nº. de reuniões anuais/ nº de participantes por reunião Relatório anual de monitorização	Conselheira para a Igualdade Comissão para Igualdade e Cidadania	janeiro 2016 julho 2017
Promoção dos princípios da Igualdade, Cidadania e Não-Discriminação no âmbito da responsabilidade social do Município de Lagoa, como cultura organizacional	Promover a criação e a implementação de instrumentos de recolha de informação que contemplem a desagregação por género , sempre que aplicável	Criar modelo de formulário de satisfação , com o respetivo relatório por atividade promovida Nº total de documentos criados /por setor de atividade/ano	Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Comunicação e Imagem Comissão para a Igualdade e Cidadania Todos os Serviços	março de 2015 a junho 2017
	Implementação do modelo CAF – Estrutura Comum de Avaliação para a melhoria do desempenho da organização, no âmbito da modernização administrativa e de um serviço de excelência: Planear –» Executar -» Rever –» Ajustar -» Planear	Planificar os objetivos, a metodologia, o cronograma e o sistema de pontuação a aplicar Definir e criar a Equipa de Autoavaliação multissetorial Divulgar o projeto de autoavaliação – sessões informativas para dirigentes e colaboradores (líderes organizacionais) Organizar a formação e um plano de comunicação interna neste âmbito	Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Planeamento Estratégico Recursos Humanos Dirigentes e coordenadores (líderes organizacionais)	junho a dezembro de 2015

		<p>Aplicar os questionários de avaliação da satisfação e seu tratamento para diagnóstico da organização.</p> <p>Elaborar o Relatório de Autoavaliação (RA) e apresentar à gestão de topo, para recolha de orientações de priorização de atividades de melhoria.</p> <p>Elaborar o Plano de Melhorias (PM), definir a sua implementação e a autoavaliação seguinte – aprovação pela gestão de topo.</p> <p>Apresentar à organização os resultados da autoavaliação e ações de melhoria a implementar.</p>		
--	--	--	--	--

Eixo 1 – Planeamento Estratégico:

Lagoa, Território inclusivo e de proximidade

Eixo 1 – Planeamento Estratégico: Lagoa, Território Inclusivo e de Proximidade					
Objetivos	Medidas / Ações		Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Planeamento inclusivo: perspetiva de igualdade, cidadania e não-discriminação no ordenamento do território	Espaços Públicos de proximidade ao cidadão	Criação de espaços públicos multifuncionais, promotores da sociabilidade e inclusão das pessoas de todas as idades e em condições de maior vulnerabilidade, independente da sua idade, situação de saúde, nacionalidade ou etnia.	Implementar áreas verdes, ciclovias e áreas lúdicas acessíveis a pessoas com mobilidade reduzida N.º de espaços criados e/ou adaptados /ano	Gabinete de Planeamento Estratégico Urbanismo	janeiro 2015 a junho 2017
			Facilitar a acessibilidade aos serviços públicos a pessoas com mobilidade reduzida N.º de serviços adaptados/ano	Obras Municipais	
			Enquadrar diretivas inclusivas nos pareceres, planos e regulamentos municipais N.º de instrumentos de regulação criados	Ambiente Desporto	
			Facilitar as condições físicas, técnicas e operacionais para a criação do Serviço de Informação e Mediação para pessoas portadoras de deficiência , em protocolo entre a CML e o INR – Instituto Nacional para a Reabilitação: Atendimento técnico a pessoas portadoras de deficiência física, visual ou auditiva na proximidade serviços ação social, facilitando um atendimento integrado. N.º de atendimentos/ano	Conselheira Local para a Igualdade Ação Social e Saúde Informática Obras Municipais Gabinete de Comunicação e Imagem	março 2015 a junho 2017

	Espaços Públicos de proximidade ao cidadão		Facilitar condições para atendimento especializado de apoio à vítima Protocolar facilidade de atendimento no concelho nesta área por técnicos devidamente preparados e em articulação com órgãos de segurança e/ou APAV – Associação Portuguesa de Apoio à Vítima	Conselheira Local para a Igualdade Ação Social e Saúde	março 2015 a junho 2017
			Facilitar condições para a criação de uma Unidade Sócio Ocupacional para cidadãos com doença mental em parceria com Instituição especializada N.º atendimentos técnicos na área da saúde mental/ano Protocolo Cooperação para a dinamização de espaço sociocupacional no concelho de Lagoa mediante cedência de espaço pela autarquia	Conselheira Local para a Igualdade Ação Social e Saúde	março 2015 a junho 2017
			Dinamizar Gabinete das Comunidades e Geminações N.º de ações/ano N.º beneficiários e sua origem étnica e/ou nacionalidade/atividade	Conselheira Local para a Igualdade Gabinete das Geminações	março 2015 a junho 2017
			Fomentar a criação de espaços de convívio em todo o concelho, vocacionados para os adultos mais velhos , nomeadamente Centros de Dia, de Convívio ou Seniores com programação intergeracional, cultural e desportiva associada, para além da componente recreativa	Conselheira Local para a Igualdade Ação Social e Saúde	março 2015 a junho 2017

			N.º de atividades intergeracionais/ desportivas/ culturais protocoladas pela autarquia em cada Centro existente N.º de espaços novos criados/ano	Cultura Desporto e Juventude	
	Espaços Públicos de proximidade ao cidadão		Criar/dinamizar Ateliers de recolha do património cultural e histórico local : publicação e difusão das tradições do concelho que caracterizam a história local, através de ações de carácter intergeracional e de recolha de saberes/tradição oral junto dos mais velhos N.º de ações/ano	Cultura – Escola de Artes Biblioteca	março 2015 a junho 2017
			Criação de um espaço para as novas gerações , que mobilize e motive à criatividade e inovação, encorajando a concretização de projetos apresentados/dinamizados pelos jovens do concelho Estudo prévio para a implementação da Casa da Juventude de Lagoa Gabinete de Apoio à Juventude / N.º de ações/ano Escola de Artes / N.º de ações/ano	Planeamento Estratégico Urbanismo Desporto Cultura - Escola de Artes	março 2015 a junho 2017
			Dinamizar a implementação de um Museu local com o envolvimento das pessoas de todas as idades para valorização do património local na área da agricultura identificadora dos costumes e tradições locais Estudo prévio para a implementação de Museu do Vinho e da Vinha em Lagoa	Planeamento Estratégico Urbanismo Cultura Turismo	março 2015 a junho 2017

	Espaços Públicos inclusivos e seguros	Promover a segurança pública nos espaços abertos	Melhorar a iluminação pública de forma a garantir a utilização dos espaços com segurança e maior patrulhamento N.º de queixas relativas à segurança e criminalidade/concelho/ano N.º de ações de fiscalização ao nível da iluminação pública/ano	Conselho Municipal de Segurança Obras Municipais Urbanismo	março 2015 a junho 2017
	Transportes e mobilidades adaptadas às condições e necessidades de todas as pessoas	Adequar o planeamento de infraestruturas tendo em conta que existem diferenças na utilização de acordo com o género, idade e condição de mobilidade	Criar condições de segurança nos trajetos e espaços de acesso aos transportes e espaços públicos em todo o concelho N.º de projetos/intervenções/ano Fomentar uma política formal de infraestruturas de apoio à vida familiar de proximidade: - acessibilidade pedonal; - redução de percursos entre os serviços apoio – unidades de saúde, farmácias, equipamentos de lazer, culturais e desportivos, creches, escolas, bibliotecas, gabinetes de apoio/atendimento das autarquias; - zonas de estacionamento de apoio a zonas habitacionais mais densas N.º intervenções/ano	Conselho Municipal de Segurança Planeamento Estratégico Urbanismo Obras Municipais	março 2015 a junho 2017
			Assegurar a existência e manutenção de espaços verdes de proximidade acessíveis de forma pedonal e a todas as pessoas, mesmo que sujeitas ao uso de ajudas técnicas (cadeiras de rodas, andarilhos, etc.)	Planeamento Estratégico Ambiente Obras Municipais	março 2015 a junho 2017

			Nº de espaços adaptados/intervencionados/ano Criação de espaço verde/ parque urbano acessível na sede do concelho		
		Facilitar a redução de taxas nos transportes públicos por forma a promover uma maior mobilidade das pessoas	Apoiar na aquisição de passes a estudantes do ensino secundário , cujos cursos não existam na oferta formativa do concelho Nº de beneficiários/ano letivo Apoiar os transportes escolares ao nível da promoção de visitas de estudo N.º transportes cedidos/ano por Agrupamento de Escolas	Educação Parque Automóvel	março 2015 a junho 2017
Equipamentos e infraestruturas para a “vida quotidiana” na habitação privada e nas zonas urbanas - Bairros	Fomentar a criação de equipamentos e serviços nos bairros e comunidades acessíveis a todos/as	Facilitar a acessibilidade a escolas, bibliotecas, centros de dia, recreativos e comunitários, jardins, parques e hortas comunitárias integradas em zonas habitacionais: Nº de equipamentos e serviços existentes nas zonas urbanas de residência acessíveis N.º intervenções/ano Espaços públicos acessíveis e de proximidade criados/ano	Planeamento Estratégico Urbanismo Obras Municipais Ambiente	março 2015 a junho 2017	
			Ação Social e Saúde	março 2015 a junho 2017	
		Facilitar a criação de serviços de apoio acessíveis a pessoas idosas e portadoras de deficiência: Alargamento dos portadores do Cartão LagoaSocial a famílias com filhos a cargo			

		<p>N.º beneficiários Cartão LagoaSocial por tipologia de agregado/ano</p> <p>Alargar os beneficiários da Teleassistência: Facilitar a disponibilização de telefone fixo aos idosos isolados carenciados que não tenham equipamento como impedimento do acesso à Teleassistência</p> <p>N.º de beneficiários de Teleassistência/ano N.º de instalação de telefone fixos a idosos isolados/ano</p>		
		<p>Facilitar rendas de habitação mais acessíveis para todo/as o/as munícipes - Programa Municipal de Apoio ao Arrendamento</p> <p>N.º beneficiários/ano</p> <p>Facilitar o acesso ao arrendamento de habitações no concelho, através de uma plataforma <i>on line</i>: Bolsa de Arrendamento de Lagoa</p> <p>Nº de habitações disponibilizadas /ano na plataforma Bolsa de Arrendamento</p>	Ação Social e Saúde	março 2015 a junho 2017
	<p>Políticas de habitação e de urbanismo “amigas da família”: facilitar a criação de ambientes urbanos integrados e humanizados</p>	<p>Criar condições para a adaptação das habitações sociais do parque habitacional do Município a pessoas com mobilidade condicionada</p> <p>N.º intervenções/ano</p>	<p>Ação Social e Saúde</p> <p>Obras Municipais</p>	março 2015 a junho 2017

		à nova realidade demográfica – maior esperança de vida e aumento exponencial das pessoas mais velhas	Enquadrar diretivas inclusivas nos planos e regulamentos municipais para a disseminação de uma política de habitação para todas as idades N.º de instrumentos de regulação criados para a criação/adaptação de espaços com acessibilidade e mobilidade para todos	Planeamento Estratégico Urbanismo	março 2015 a junho 2017
Inclusão, participação cívica e tecnologias de comunicação e informação	Promover fóruns participativos, favorecendo o diálogo do Presidente e Vereadores, com os cidadãos com objetivo de auscultar necessidades de forma descentralizada e participada		Fóruns Temáticos / Semanas Temáticas: facilitar a realização de visitas e reuniões com representantes dos sectores da agricultura, pesca, saúde, inclusão social, cultura, desporto, educação, ambiente, turismo, com vista à identificação de necessidades e partilha de soluções N.º de Fóruns/Semanas Temáticas/ ano N.º participantes/Fórum	Planeamento estratégico Gabinete de Apoio ao Presidente	março 2015 a Junho 2017
			Semanas das Freguesias: facilitar atendimentos públicos descentralizados por parte do Executivo e serviços camarários no sentido de ir ao encontro das pessoas e ouvir diretamente as suas propostas, necessidades e expectativas para resolução dos problemas identificados Nº de reuniões/atendimentos descentralizados/ano N.º de resoluções tomadas/ano	Planeamento Estratégico Gabinete de Apoio ao Presidente	março 2015 a junho de 2017
			Vamos fazer um Concelho Melhor: Reuniões Comunitárias: Facilitar o diálogo do Presidente e/ou Vereadores, com os cidadãos nos bairros/zonas urbanas com objetivo de auscultar	Gabinete de Apoio ao Presidente	março 2015 a junho de 2017

			necessidades em particular: N.º de reuniões/n.º participantes/ano	Planeamento Estratégico	
			Dinamizar os Conselhos Municipais: fóruns de conjugação de esforços entre a autarquia, instituições públicas e a sociedade civil (segurança, ação social, juventude ou outros): Criação do Conselho Municipal da Juventude de Lagoa Nº Conselhos Municipais/ano / n.º participantes	Gabinete de Apoio ao Presidente Ação Social Juventude	março 2015 a junho de 2017
			Criar uma plataforma concelhia representativa das idades maiores (55 ou mais anos) para auscultação periódica ao nível das políticas para a promoção de um envelhecimento ativo e bem-sucedido N.º de reuniões/ano Nº participantes/reunião	Gabinete de Apoio ao Presidente Conselheira Local para a Igualdade Ação Social e Saúde	março 2015 a junho de 2017
			Dar continuidade à implementação do Orçamento participativo e aumentar gradualmente as verbas afetas: Nº. de propostas apresentadas; Nº propostas validadas tecnicamente Nº participantes nos encontros participativos/ano Nº propostas executadas/ano; % verba afeta ao Orçamento anual do Município	Gabinete de Apoio ao Presidente	março 2015 a junho de 2017
			Facilitar a realização de Workshops participativos no âmbito da atualização do Diagnóstico Social e	Ação Social e Saúde	março 2015 a junho de 2017

			<p>elaboração do Plano de Desenvolvimento Social 2016-2018 da Rede Social de Lagoa</p> <p>Nº de participantes /ação: idosos, jovens, associações e IPSS's, organizações públicas - autarquias, seg. Social, saúde, emprego, etc.</p>		
		<p>Facilitar a criação de espaços públicos de proximidade, através de contactos pessoais ao munícipe, ao visitante e ao empreendedor com recurso às novas Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)</p>	<p>Facilitar condições para a dinamização de uma Cidadania Proactiva:</p> <p>Conversas com o Presidente: comunicação direta com os munícipes tendo como suporte as novas tecnologias de informação (<i>Internet e mensagens escritas no "chat de conversação" on line no Portal do Município</i>) nº de participantes/ ano</p> <p>Balcão Único e Espaço do Cidadão: Estratégia de aproximação da autarquia aos cidadãos, disponibilizando serviços de apoio e atendimento integrado em diversas vertentes (atendimento geral, tesouraria, ação social, obras e urbanismo, execuções fiscais, águas, etc.) Nº de espaços criados/ano N.º de atendimentos/ área /ano</p> <p>Plataformas digitais interativas de informação aos cidadãos, visitantes e empreendedores N.º de plataformas criadas/ano Nº de equipamentos públicos interativos disponibilizados/ano</p>	<p>Conselheira para a Igualdade e Cidadania</p> <p>Gabinete de Apoio ao Presidente</p> <p>Gabinete de Comunicação e Imagem</p> <p>Serviço de tecnologias de informação</p> <p>Divisão de Desenvolvimento Económico</p> <p>Serviço de Modernização Administrativa</p>	<p>março 2015 a junho de 2017</p>

	Inclusão, participação cívica e tecnologias de comunicação e informação	Facilitar a criação de espaços públicos com acesso à internet e de contactos pessoais ao munícipe com recurso às TIC – Tecnologias de Informação e Comunicação, dirigidos a todas as pessoas	Facilitar condições para o alargamento de Centros séniores e comunitários no concelho com acesso e formação no âmbito das novas tecnologias de informação N.º de espaços existentes/criados com condições de acesso internet/ ano N.º de formações TIC/Entidade/ano	Ação Social Biblioteca Serviço de tecnologias de informação	março 2015 a junho de 2017
--	--	---	--	---	-------------------------------

Eixo 2 – Recursos Humanos: Recrutamento e Seleção de Pessoal

Eixo 2 – Recursos Humanos: Recrutamento e Seleção de Pessoal

Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Divulgação de normas, direitos e deveres relativos à Igualdade, Não-Discriminação e Cidadania junto de colaboradores/as	Rever o Manual de Acolhimento , com vista a torná-lo mais apelativo e discriminativo dos vários serviços, competências e pessoas, integrando as questões da parentalidade, assiduidade, férias, faltas e licenças, direitos e deveres e resumo da legislação aplicável à administração pública: Manual do/a Colaborador/a do Município de Lagoa	Edição de novo documento, com novo conceito gráfico Divulgação via <i>mailing list</i> e <i>portal</i> autárquico, bem como ações de sensibilização aquando a sua distribuição/divulgação N.º de ações sensibilização/ano	Recursos Humanos Gabinete de Comunicação e Imagem Conselheira Local para a Igualdade	junho 2015
Incluir os princípios da Igualdade, Não-Discriminação e Cidadania, em todos os procedimentos relacionados com a contratação e termo da atividade ao nível dos Recursos Humanos	Garantir a equidade na representação de género na composição dos júris de procedimentos concursais Incluir a temática do género, não discriminação e cidadania ativa no conteúdo das provas/entrevistas de conhecimentos dos procedimentos concursais	Criação de <i>disclaiming</i> de igualdade de género a introduzir na notificação do Júri: Nº de Homens e Mulheres nomeados como júris por concurso/ano Nº de perguntas incluídas nas provas/ entrevistas que abordam as questões da Igualdade de género, não discriminação e cidadania ativa/ano	Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
	Protocolar parcerias com empresas e/ou entidades de formação profissional para a realização de planos de preparação para a reforma e gestão da idade em contexto laboral para os/as	Parceria com entidades externas no sentido de formar interlocutores do Município para aconselhamento aos/às trabalhadores/as	Comissão para a Igualdade e Cidadania Recursos Humanos	junho 2015 a junho 2017

	<p>trabalhadores/as, atendendo ao aumento da idade ativa e a uma mais longa trajetória profissional com o aumento da idade da reforma e o envelhecimento da população:</p> <p>Prevenir a rutura com a empresa e suas implicações, construção de um projeto de vida pós-carreira, transformando a reforma numa fase produtiva através da preparação do processo de transição individual e na empresa, criando mecanismos de autodesenvolvimento e aumento da autoestima, facilitando a transição da identidade profissional para a identidade individual.</p>	<p>N.º atendimentos de aconselhamento para a reforma/ano</p> <p>N.º ações de preparação para a reforma e gestão da idade/ ano</p> <p>N.º participantes /idades/serviço por ação de formação</p>		
--	--	---	--	--

Eixo 2 – Recursos Humanos: Formação Contínua

Eixo 2 – Recursos Humanos: Formação Contínua

Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Sensibilização para as questões da igualdade do género e da conciliação entre vida pessoal, familiar e profissional	Facilitar a dinamização de uma ação de sensibilização para chefias sobre medidas de proteção na maternidade e paternidade e assistência à família	Ações de formação/ sensibilização envolvendo todas as pessoas com cargos de coordenação/chefia N.º de ações realizadas/ano	Conselheira para a Igualdade Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
	Promover formação sobre Igualdade de Género	Ações de formação envolvendo eleitos locais, dirigentes, técnicos/as, assistentes técnicos, operacionais N.º de participantes/ serviço/categoria/ ação de formação	Conselheira para a Igualdade Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
Desenvolver e aprofundar competências no domínio da igualdade de género e não discriminação, sensibilizando e capacitando nas práticas profissionais e pessoais	Promover formação nas áreas da violência doméstica, assédio moral e/ou sexual e tráfico de seres humanos	Protocolar com entidades externas especializadas para administração das formações aos eleitos locais e colaboradores/as N.º de ações realizadas N.º participantes/ação % de recursos humanos abrangidos/ano	Conselheira Local para a Igualdade Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
	Promover a formação nas áreas comportamentais numa estratégia de gestão das pessoas e para as pessoas criando grupos por carreiras,	Auscultar necessidades de formação interna e desenvolver um plano de formação anual que contemple os conteúdos referenciados para além de outros que expressem as necessidades da organização	Conselheira Local para a Igualdade Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017

	funções e/ou aptidões: <i>liderança, tomada de decisão, motivação, trabalho e gestão de equipas, gestão de stress, mediação de conflitos, inteligência emocional, coaching pessoal e profissional.</i>	Nº de ações realizadas/ano; Nº de participantes/ano; % de recursos humanos abrangidos		
	Facilitar a formação em saúde, segurança e higiene no trabalho a todos/as colaboradores/as	N.º de formações/ano N.º de participantes/serviços/ano	Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017

Eixo 2 – Recursos Humanos:

Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional

Eixo 2 – Recursos Humanos: Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional				
Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Fomentar serviços de apoio à família dirigidos aos colaboradores do Município, facilitando a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional	Implementar medidas de apoio aos descendentes e ascendentes dos/as colaboradores/as, no âmbito da cooperação externa para a promoção desportiva e de funcionamento dos equipamentos sociais , criando uma cláusula para o efeito nos Protocolos anuais ou no respetivo regulamento	<p>Redução (15%) do valor das comparticipações familiares em creche, pré-escolar e ATL em Instituições com equipamentos sociais com apoios protocolados com o Município N.º de colaboradores/familiares abrangidos/ano</p> <p>Redução (15%) do valor das comparticipações familiares com Lares de Idosos, Centros de dia e apoio domiciliário em Instituições com equipamentos sociais com apoios protocolados com o Município N.º de colaboradores/familiares abrangidos/ano</p> <p>Facilitar a redução (15%) do valor nas despesas mensais com a prática desportiva em modalidades em contrato-programa com o Município N.º de colaboradores/familiares abrangidos/ano</p>	Ação Social e Saúde Desporto	janeiro 2016
	Implementar medidas de apoio aos descendentes e ascendentes dos/as colaboradores/as, no âmbito da promoção desportiva do Município	Facilitar a redução (20%) de valor nas despesas mensais nas atividades desportivas promovidas pelo Município nos seus equipamentos desportivos N.º de colaboradores/familiares abrangidos/ano	Desporto	janeiro 2016
	Criar um programa específico de ocupação de tempos livres nos meses de Verão para as crianças e jovens, filhos/as de colaboradores	Facilitar a integração dos jovens a partir dos 16 anos nos serviços do Município em projetos de ocupação de tempos livres em contexto de trabalho, para aquisição de competências básicas facilitadoras da integração futura na vida ativa, durante o período de férias escolares, em sistema de voluntariado N.º de jovens abrangidos/ano /serviço	Conselheira Local para a Igualdade Desporto Educação Ação Social Cultura	maio 2015

		Facilitar a integração de crianças dos 6-12 anos, filhos/as de funcionários/as nas Férias Desportivas do Município com redução progressiva da mensalidade ao 1º filho (25%), 2º filho (50%) e 3º filho (100%) respetivamente, implicando sempre o pagamento do seguro e refeições Nº crianças/jovens abrangidos/ano por cada tipo de redução	Desporto	março 2015
	Criar um gabinete de atendimento psicossocial para os colaboradores e familiares	Facilitar apoio psicossocial a todas as situações de crise de natureza social, profissional, pessoal e familiar: Acompanhamento em situações de desemprego, morte, separação/divórcio, doença súbita ou crónica e em situações de dependência N.º anual de atendimentos/áreas de atendimento/ % funcionários beneficiários	Ação Social e Saúde Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
	Facilitar boas práticas de conciliação entre vida profissional / vida familiar : com o intuito de proporcionar a conciliação entre responsabilidades familiares e responsabilidades profissionais dos trabalhadores de ambos os géneros	Facilitar a redução (50%) na mensalidade das trabalhadoras grávidas e/ou futuros pais para frequentarem cursos de preparação para o parto e pós-parto e/ou hidroginástica nos serviços municipais Nº de beneficiários/as/ano	Desporto Recursos Humanos	junho 2015
		Criar um regulamento no âmbito do incentivo à natalidade, para a concessão de um cabaz de nascimento para todos/as os/as colaboradores/as que sejam pais, nomeadamente aos agregados que tenham o segundo, terceiro ou mais filhos Celebração de protocolo com farmácia local para desconto de vale de 80€ por cada filho/a % de funcionários/as com 2 ou mais filhos/as/ano N.º de nascimentos /ano relativos aos colaboradores/as N.º de Vales atribuídos/ano	Conselheira Local para a Igualdade Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017

		<p>Facilitar parcerias na área da saúde, lazer e bem-estar: Celebração de protocolos permitindo que os/as trabalhadores/as e seus agregados familiares possam beneficiar de preços mais reduzidos nos serviços Nº de novas parcerias /ano</p> <p>Criação de plataforma informática de consulta intranet aos funcionários com a compilação de todos os benefícios a esse nível</p>	<p>Recursos Humanos Gabinete de Comunicação e Imagem</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
		<p>Dinamizar workshops de cozinha, de saúde, de beleza, bricolage, artes para os/as colaboradores/as, sensibilizando à participação de forma transversal a ambos os géneros N.º de ações/ ano Nº de participantes/ação</p>	<p>Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
Implementar programas de promoção de hábitos de vida saudáveis dirigidos aos/às colaboradores/as		<p>Criar projeto dirigido aos colaboradores fumadores para desabituação tabágica Nº anual de funcionários/as abrangidos/as</p>	<p>Desporto Recursos Humanos – Medicina do Trabalho Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
		<p>Promover uma campanha de vacinação de Hepatite A+B, Tétano e Gripe em colaboração com os agentes de saúde locais. Celebração protocolo Nº anual de colaboradores beneficiários/as</p>	<p>Ação Social e Saúde Recursos Humanos – Medicina do Trabalho</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
		<p>Promover uma campanha de recolha de sangue e medula óssea dirigida aos funcionários e seus familiares Nº de dados/campanha</p>	<p>Desporto Ação Social e Saúde Recursos Humanos – Medicina do Trabalho</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>

		<p>Facilitar o acesso dos funcionários e família ao GAPAF – Gabinete de Aconselhamento e Prescrição da Atividade Física do Município, aplicando reduções progressivas aos agregados familiares com três ou mais elementos, nomeadamente: <i>50% aos agregados até três elementos, 75% a agregados de 4 elementos e 100% de redução a agregados com 5 ou mais elementos</i></p> <p>N.º beneficiários /ano por tipologia de redução</p>	<p>Desporto</p> <p>Recursos Humanos – Medicina do Trabalho</p>	
		<p>Facilitar condições para a realização de rastreios periódicos aos funcionários e seus familiares</p> <p>N.º rastreios/ano; N.º beneficiários/ano</p>	<p>Recursos Humanos – Medicina do Trabalho</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
	<p>Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da saúde sexual e reprodutiva e de planeamento familiar</p>	<p>Acção de formação/sensibilização acerca da saúde sexual e reprodutiva e de planeamento familiar em colaboração com agentes locais em matéria de saúde comunitária</p> <p>N.º ações/ano N.º participantes/ação</p> <p>Criação de um cartaz/desdobrável e sua divulgação</p> <p>N.º de ações realizadas / N.º de participantes abrangidos</p>	<p>Ação Social e Saúde</p> <p>Desporto</p> <p>Recursos Humanos – Medicina do Trabalho</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>

Eixo 3 – Diálogo Social e Participação de Trabalhadores/as

Eixo 3 – Diálogo Social e Participação de Trabalhadores/as

Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
<p>Avaliação da satisfação relativamente às práticas da entidade relativamente à conciliação, Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação</p>	<p>Implementar metodologias de auscultação interna para a avaliação da satisfação que incorpore os itens sobre a igualdade do género, não discriminação e cidadania ativa</p>	<p>Aplicar anualmente um questionário de auscultação e avaliação da satisfação interna aos colaboradores/as N.º de questionários distribuídos N.º de questionários respondidos</p> <p>Aplicar anualmente inquérito relativo à avaliação da aplicabilidade das medidas de higiene e segurança no trabalho N.º de questionários distribuídos N.º de questionários respondidos</p> <p>Tratar os dados para discussão dos resultados entre executivo e chefias/líderes internos, a fim de delinear orientações/estratégias de melhoria nos diversos serviços n.º de reuniões/ano n.º colaboradores/reunião</p>	<p>Gabinete de Apoio ao Presidente</p> <p>Recursos Humanos</p>	<p>dezembro de 2015, 2016 e 2017</p>
<p>Promoção do diálogo social na organização</p>	<p>Promover reuniões de colaboradores/as de todos os sectores como espaço de debate e intervenção integrada de proximidade para delinear o Plano de Ação anual e Orçamento do Município de Lagoa por áreas temáticas</p>	<p>Criação de agenda anual de reuniões e disseminação às chefias/serviços N.º de comissões Interdisciplinares/intersectoriais criadas/ano N.º de reuniões intersectoriais/ ano N.º de ações intersectoriais/ano em Plano</p>	<p>Gabinete de apoio ao Presidente</p>	<p>março 2015, 2016 e 2017</p>

Envolvimento de colaboradores/as e suas famílias na promoção de uma cidadania ativa e não discriminação	Desenvolver ações de consolidação de equipa/ fortalecimento de relações que permitam uma maior aproximação das pessoas, intra e inter departamental, facilitando a conciliação da vida familiar e profissional, bem como o desenvolvimento pessoal e social em atividades comunitárias e de solidariedade	Realizar de uma ou mais ações anuais por ocasião do Dia Mundial para a Igualdade N.º de ações /ano N.º participantes/ação	Equipa para a Igualdade	Dia 24 de outubro 2015, 2016, 2017
	Dar continuidade ao Projeto Publicarte com o objetivo de promover o convívio entre os funcionários/as do Município através da promoção da arte, da criatividade e da inovação	Criar condições para a realização de uma exposição coletiva de trabalhos artísticos dos colaboradores realizada anualmente e com as modalidades de poesia, pintura, fotografia, escultura, artesanato entre outras N.º inscrições/ano N.º participantes na abertura da exposição N.º visitantes/exposição	Cultura Escola de Artes Biblioteca	outubro e novembro de 2015, 2016, 2017

Eixo 4 – Respeito pela Dignidade das Mulheres e dos Homens no Local de Trabalho

Eixo 4 – Respeito pela Dignidade das Mulheres e dos Homens no Local de Trabalho

Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Estabelecimento de mecanismos que permitam identificar e reparar danos decorrentes da violação do respeito da dignidade de homens e mulheres no local de trabalho	Criar um procedimento de queixa e proteção por questões de assédio (moral, psicológico, físico), assédio sexual e discriminação.	Disponibilizar formulário de sugestões/ reclamações no <i>site autárquico</i> /intranet e em papel N.º de sugestões /ano	Recursos Humanos	março 2015 a junho 2017
		Disponibilizar caixa de sugestões nos Recursos Humanos e/ou noutros locais N.º de caixas de sugestões disponíveis	Gabinete de Comunicação e Imagem	
		Disponibilizar Relatório Anual da Comissão de Ética com a apresentação de propostas e estratégias para ultrapassar constrangimentos detetados N.º de Medidas propostas N.º Medidas Adotadas/ano	Comissão de Ética	
		Realizar ações de sensibilização/informação relativamente à caracterização e identificação de situações de assédio moral, psicológico ou físico, bem como assédio sexual e discriminação N.º ações/ano N.º participantes/ação	Recursos Humanos Comissão de Ética	

Eixo 5 – Comunicação Interna e Externa

Eixo 5 – Comunicação Interna e Externa				
Objetivos	Medidas / Ações	Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
Criação de suportes de comunicação inclusiva promotores da Igualdade, Cidadania e Não-Discriminação ao nível interno e externo	Criar normas e orientações específicas relativas à linguagem inclusiva e de identidade cooperativa em todos os documentos/ comunicação institucional	Edição e divulgação do Manual de Identidade Corporativa	Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Comunicação e Imagem	junho 2015
	Facilitar a colocação de Disclaiming de linguagem inclusiva no portal institucional e em toda a documentação do Município	N.º de instrumentos de divulgação que adotaram esta medida/ano	Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Comunicação e Imagem	junho de 2015 a Junho 2017
	Fomentar a utilização de imagens não discriminatórias em função do género na comunicação audiovisual	N.º total de instrumentos de divulgação produzidos	Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Comunicação e Imagem	junho de 2015 a Junho 2017
	Criar um Glossário para adoção da linguagem inclusiva	Divulgação do Glossário pelos vários sectores e site autárquico	Conselheira para a Igualdade Gabinete de Comunicação e Imagem	junho 2015
	Fomentar a dinamização de Oficinas para revisão de documentos formais com a integração do Manual de Identidade Corporativa e linguagem inclusiva nos mesmos, para a disseminação de uma imagem comum e identificativa da organização – Município de Lagoa (Algarve)	N.º. de documentos revistos N.º de oficinas / n.º de participantes/serviço por oficina	Conselheira para a Igualdade Gabinete de Comunicação e Imagem	maio a dezembro de 2015

	<p>Criar mecanismos para generalizar a todos/as a informação e divulgação de respostas, serviços e potencialidades do concelho de forma mais eficaz e a todos os públicos, integrando os contributos dos vários parceiros que concorrem para o mesmo objetivo, para aumentar a participação cívica e o número de beneficiários/participantes nas ações/projetos</p>	<p>N.º / Tipo de Edições/ano N.º de Exemplares distribuídos/edição</p>	<p>Gabinete de Apoio ao Presidente Gabinete de Comunicação e Imagem</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
--	--	--	--	--------------------------------

Eixo 6 – Relação com a Comunidade

Eixo 6 – Relação com a Comunidade: Agenda Local para a Igualdade, Cidadania e Não Discriminação

Objetivos	Medidas/ Ações e Indicadores	Responsabilidade	Calendarização
<p>Promover ações de sensibilização em Igualdade do Género, Não-Discriminação, Violência Doméstica e no Namoro, prevenção e combate ao tráfico de seres humanos em contexto comunitário e escolar</p>	<p>Protocolar parcerias que facilitem a realização das ações de sensibilização nas temáticas da igualdade de género, violência doméstica e no namoro, prevenção e combate ao tráfico de seres-humanos n.º ações realizadas/entidades envolvida/ano n.º participantes desagregados por género em cada sessão</p> <p>Facilitar as condições para a dinamização de Teatro-Fórum e envolvimento comunitário sobre Violência Doméstica e/ou Violência no Namoro n.º ações realizadas/entidades envolvidas/ano n.º de participantes desagregados por género em cada sessão</p> <p>Promover ações de sensibilização nas escolas/projetos de prevenção e atenuação de comportamentos agressivos / bullying N.º de ações realizadas/ n.º participantes</p> <p>Valorizar e apoiar projetos e ações de mediação escolar nas escolas para uma gestão positiva dos conflitos nas escolas e formação em direitos humanos pelos alunos, discentes e docentes N.º ações/projetos apoiados/ano</p>	<p>Conselheira para a Igualdade</p> <p>Educação</p> <p>Ação Social e Saúde</p> <p>Cultura</p>	<p>março 2015 a junho 2017</p>
<p>Facilitar a aproximação da Autarquia às Escolas para uma cidadania proactiva</p>	<p>Presidente na Escola: aproximar os jovens, os docentes e discentes das Escolas ao Município, para se alcançarem competências no exercício da cidadania e participação nas comunidades. N.º de sessões/ Escola; n.º de estudantes/docentes e discentes participantes/sessão</p>	<p>Gabinete de Apoio ao Presidente</p> <p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Educação e Juventude</p>	<p>março 2015 a junho de 2017</p>

<p>Criar o Prémio Municipal para a Igualdade: destinado a dar ênfase e divulgar boas práticas dirigidas à promoção da igualdade, cidadania e não-discriminação no concelho de Lagoa</p>	<p>Criar regulamento para atribuição do prémio ao setor da economia social, cultural e recreativo, desportivo, da educação e também empresarial, desde que sedeados no concelho</p>	<p>Conselheira para a Igualdade Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>outubro 2015, 2016 e 2017</p>
<p>Assinalar datas importantes através de atividades diversas, com a definição da Agenda local anual para a Igualdade e Cidadania de Lagoa em parceria com os agentes locais, com a apresentação pública anual</p>	<p>Dia Internacional da Mulher – 8 de março</p> <p>Dia Internacional do Desporto para o Desenvolvimento e Paz – 6 de abril</p> <p>Dia Internacional da Família – 15 de maio</p> <p>Dia Internacional contra o Tráfico de Seres Humanos – 30 de julho</p> <p>Dia Internacional da Juventude – 12 de agosto</p> <p>Semana da Mobilidade - 16 a 22 de setembro</p> <p>Lagoa pela Igualdade e Cidadania – outubro e novembro, integrando as atividades comemorativas dos seguintes dias por todos os parceiros locais:</p> <p><i>Dia Internacional do Idoso</i> – 1 de outubro</p> <p><i>Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza</i> – 17 de outubro</p> <p><i>Dia Mundial para a Igualdade</i> – 24 de outubro</p> <p><i>Dia Internacional para a Tolerância</i> – 16 de novembro</p> <p>Semana pelo Direito a Ser Criança em Lagoa em estreita articulação com a CPCJ de Lagoa:</p>	<p>Conselheira local para a Igualdade Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>2015 a 2017</p>

	<p><i>Dia Internacional contra os Maus-Tratos a Crianças e Jovens - 19 de novembro</i></p> <p><i>Dia dos Direitos das Crianças - Convenção Internacional sobre os direitos das Crianças 1989 – 20 novembro</i></p> <p><i>Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres – 25 de novembro</i></p> <p><i>Iniciativa “Cidades para a Vida – Cidades contra a Pena de Morte” – 30 de novembro</i></p> <p>N.º de ações/ano; Nº participantes/entidades envolvidas/ação/ano</p>		
<p>Apresentar a Carta Local para o Incentivo à natalidade, com a criação de medidas tendentes à disseminação de uma política para a família, de carácter preventivo e/ou assistencial para os mais vulneráveis</p>	<p>Integrar medidas preconizadas pelas autarquias familiarmente responsáveis, de forma a valorizar a candidatura ao prémio anual neste âmbito promovido pela Associação Portuguesa de Famílias Numerosas (APFN)</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>2015 a 2017</p>
	<p>Candidatura ao Prémio Viver em Igualdade, promovido pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género – CIG, a nível nacional, que visa assinalar os melhores locais para viver em igualdade e distinguir Municípios com boas práticas na integração da dimensão da Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, quer na sua organização ou funcionamento, quer nas atividades por si desenvolvidas</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>2015 a 2017</p>
	<p>Criação de Regulamento Municipal para incentivo à natalidade e inclusão de rubrica em dotação orçamental anual para as medidas de apoio à natalidade a implementar pelo Município de Lagoa</p> <p>Criação de regulamento municipal e valor em dotação orçamental/ano</p> <p>Beneficiários de medidas de apoio à natalidade/ano</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Comissão para a Igualdade e Cidadania</p>	<p>junho 2015 a junho 2017</p>

<p>Apresentar a Carta Local para o Incentivo à natalidade, com a criação de medidas tendentes à disseminação de uma política para a família, de carácter preventivo e/ou assistencial para os mais vulneráveis</p>	<p>Concessão de apoios de incentivo à natalidade com a entrega de um Vale de Desconto (80€/Vale) em três prestações anuais, até aos 36 meses da criança, para gastos em produtos de puericultura e despesas relacionadas e que sejam adquiridos em estabelecimentos do comércio local nos primeiros anos do bebé (ao 2º e 3º filho) – Famílias carenciadas com ambos os progenitores empregados ou integrados em programas de ocupação profissional, com rendimento <i>per capita</i> 50% IAS = 209,61€ depois de deduzidas as despesas com habitação própria permanente. N.º de famílias abrangidas/ano</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Apoio ao nível da comparticipação em despesas de saúde – medicação, consultas de especialidade e meios complementares de diagnóstico - no âmbito da Procriação Medicamente Assistida (PMA) - até a um valor limite por agregado familiar sem filhos ou com um filho, com diagnóstico de infertilidade, nos termos da respetiva legislação habilitante. - Famílias carenciadas com ambos os progenitores empregados ou integrados em programas de ocupação profissional, com rendimento <i>per capita</i> 50% IAS = 209,61€ depois de deduzidas as despesas com habitação própria permanente. N.º de famílias abrangidas/ano</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Ação Social e Saúde</p>	<p>janeiro de 2016 a junho 2017</p>
	<p>Atribuir um subsídio anual para as IPSS com respostas sociais de Creche, Centro de Dia, serviços de Apoio Domiciliário, que facilitem a integração/ocupação de crianças e idosos em situação de dependência através da aplicação de descontos (20%) ao nível da comparticipação familiar, para a integração no mercado de emprego de todos os elementos do agregado em idade ativa, mediante proposta da Unidade Ação Social e/ou Educação. Criação de regulamento municipal de apoio às IPSS que integre este tipo de apoio, com indicação do número de vagas para o efeito N.º de beneficiários/as /ano</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Ação Social e Saúde</p> <p>Educação</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>

<p>Apresentar a Carta Local para o Incentivo à natalidade, com a criação de medidas tendentes à disseminação de uma política para a família, de carácter preventivo e/ou assistencial para os mais vulneráveis</p>	<p>Facilitar a igualdade e a qualidade de vida dos cidadãos através da dinamização do GIP – Gabinete de Inserção Profissional de Lagoa para promoção do emprego e empreendedorismo no concelho</p> <p>N.º atendimentos/mês N.º de ofertas de emprego/ mês N.º de desempregados/ano N.º de ações de procura ativa de emprego N.º formações profissionais/ano N.º de beneficiários/ programas de emprego/ano</p>	Ação Social e Saúde	março 2015 a dezembro 2017
	<p>Reforçar a comparticipação junto dos Agrupamentos de Escolas ao nível da ação social escolar no pré-escolar e 1º ciclo do Ensino Básico.</p> <p>Celebração anual de protocolo em ato público Quantificação das Verbas /protocoladas/ano/Agrupamento % Orçamento Municipal</p>	Educação	março 2015 a dezembro 2017
	<p>Apoiar a contratação de Técnicos Superiores por parte das IPSS – Instituições Particulares de Solidariedade Social que apoiam as famílias mais vulneráveis – Protocolos anuais de cooperação para dinamização dos Gabinetes de Atendimento de Proximidade em todas as zonas urbanas</p> <p>N.º de Gabinetes criados/ano N.º de pessoas apoiadas/ Gabinete/ano</p>	Ação Social e Saúde	março 2015 a dezembro 2017
	<p>Implementar Tarifas familiares de acordo com o número de filhos nos regulamentos de taxas e licenças municipais</p> <p>Tarifa Familiar e Tarifa Social da água, de saneamento, de resíduos sólidos e urbanos Redução da taxa do IMI de acordo com o número de filhos</p> <p>N.º de tarifas familiares criadas/ano N.º de famílias beneficiárias/ano</p>	Gabinete de Apoio ao Presidente Divisão de Ambiente	março 2015 a dezembro 2017

<p>Apresentar a Carta Local para o Incentivo à natalidade, com a criação de medidas tendentes à disseminação de uma política para a família, de carácter preventivo e/ou assistencial para os mais vulneráveis</p>	<p>Redinamizar o “<i>Banco de Trocas</i>” local com roupa, mobiliário, material desportivo, musical, escolar e outros recursos que possam ser reutilizados por várias famílias em protocolos de parceria com as Instituições locais – Loja da Família</p>	<p>Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Facilitar a dinamização de campanhas anuais de angariação de material escolar, desportivo e musical, a disponibilizar aos alunos carenciados a identificar pelos Agrupamentos de Escolas, IPSS, Município, CPCJ a enquadrar na Loja da Família numa parceria local alargada N.º <i>campanhas/ano</i></p>	<p>Educação Ação Social e Saúde Desporto e Juventude</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Promover o GAPAF Gabinete de Aconselhamento e Prescrição da Atividade Física junto das famílias aplicando descontos progressivos a famílias numerosas – 3 ou mais filhos N.º de beneficiários/ano</p>	<p>Desporto Conselheira Local para a Igualdade</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Priorizar os apoios ao nível da comparticipação nas despesas de saúde – <i>consultas de especialidade, medicação e meios complementares de diagnóstico</i> – aos agregados familiares em situação de diagnóstico de infertilidade no âmbito do FES – Fundo de Emergência Social N.º de beneficiários/as /ano</p>	<p>Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Facilitar a disponibilização de Bilhetes de Família para eventos culturais, desportivos, recreativos e outros (não deve ultrapassar o custo de quatro entradas avulsas ou aplicar descontos progressivamente crescentes de acordo com o n.º de filhos) N.º de Bilhetes Família criados/ano N.º beneficiários/as Bilhetes Família/evento</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade Desporto Cultura</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>

<p>Apresentar a Carta Local para o Incentivo à natalidade, com a criação de medidas tendentes à disseminação de uma política para a família, de carácter preventivo e/ou assistencial para os mais vulneráveis</p>	<p>Disseminar o Cartão Lagoa Social às famílias com filhos que apresentam um rendimento <i>per capita</i> inferior a 80% do IAS (419,22€) = 335,38€ depois de deduzidas as despesas fixas com habitação e medicação N.º de famílias abrangidas/ano</p> <p>Facilitar o aumento dos beneficiários do serviço de Teleassistência N.º serviços/ano; n.º beneficiários/as /ano</p> <p>Alargar o serviço de Assistência ao Lar a maior número de beneficiários/as N.º serviços/ano; n.º beneficiários/as /ano</p> <p>Aumentar a variedade de descontos em atividades culturais e desportivas promovidas pelo Município e outros serviços ao nível da educação e ação social N.º de benefícios incluídos por área de intervenção/ano</p> <p>Aumentar a variedade de descontos em estabelecimentos comerciais aderentes N.º de novos estabelecimentos aderentes/ano</p> <p>Reeditar o Guia LagoaSocial associado ao Cartão LagoaSocial com a inclusão dos novos descontos e benefícios N.º de exemplares distribuídos/ano</p>	<p>Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
	<p>Facilitar a criação e disseminação de serviços de entreaajuda familiar – cuidadores informais de idosos e crianças através do recurso ao trabalho voluntário dos mais velhos e/ou pessoas desempregadas: N.º de parcerias promovidas pelo Banco Local de Voluntariado de Lagoa com Centros Sêniores/Universidades Seniores, GIP de Lagoa/IEFP N.º de Projetos de Voluntariado/ano N.º de Voluntários/ano</p>	<p>Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>

	<p>Na atribuição de apoios económicos pela autarquia, garantir uma salvaguarda nos normativos em vigor que garanta a ponderação do contexto social e cultural do/a beneficiário/a, nomeadamente condições económicas, habitacionais, de saúde, suporte social, papel de cuidador de ascendentes ou descendentes</p> <p>N.º de regulamentos adaptados/ano</p> <p>Nº ações de sensibilização/formação técnicos de atendimento social/ano</p>	Ação Social e Saúde	março 2015 a dezembro 2017
Criar indicadores para um Diagnóstico Local para a Igualdade, Cidadania e Não Discriminação a integrar no Plano de Desenvolvimento Social	<p>Sensibilizar para a análise com base na igualdade de género abrangendo as várias dimensões: população e famílias, escolaridade, trabalho e emprego, conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, mobilidade, proteção social, habitação social, saúde, desporto, cultura, cidadania, criminalidade e segurança</p> <p>Indicadores no Diagnóstico Social do concelho</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Ação Social e Saúde</p>	março 2015 a janeiro 2016
Promover Programas de Prevenção e Promoção da Saúde e bem-estar psicossocial em contexto escolar e comunitário	<p>Disponibilizar formas de apoio/accompanhamento técnico a crianças com dificuldades de aprendizagem e problemas comportamentais</p> <p>N.º ações ano/ nº de beneficiários/ano</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Educação</p>	março 2015 a dezembro 2017
	<p>Facilitar a dinamização de programas longitudinais de prevenção e promoção da saúde de forma contínua e com avaliação anual em contexto escolar e comunitário</p> <p>N.º de Programas /ano</p> <p>Tipificação dos Programas por ciclo de estudos/anos de escolaridade</p> <p>Nº de crianças e/ou jovens beneficiárias/os</p> <p>Nº de professores abrangidos</p>	<p>Conselheira Local para a Igualdade</p> <p>Ação Social e Saúde</p> <p>Educação</p>	março 2015 a dezembro 2017
	<p>Facilitar a prevenção da Diabetes em contexto escolar e comunitário: Projeto “Portugal Sem Diabetes”</p> <p>N.º de ações / ano</p>	<p>Desporto</p> <p>Ação Social e Saúde</p>	março 2015 a dezembro 2017

	<p>Facilitar as condições para a realização de rastreios e avaliações nutricionais envolvendo os agentes locais e regionais em matéria de saúde, bem como os serviços municipais</p> <p>N.º de Rastreios/ano</p> <p>N.º Avaliações Nutricionais/ano</p>	<p>Desporto Ação Social e Saúde</p>	<p>março 2015 a dezembro 2017</p>
--	--	---	---------------------------------------

Conclusão

Trata-se de um plano ambicioso e transversal que abrange as várias realidades da organização e dos munícipes, que pretende envolver de forma alargada todos e todas as colaboradoras da organização e a respetiva comunidade, com o objetivo de criar respostas que visam, essencialmente, situar Lagoa, como uma cidade e um concelho atrativo para viver, trabalhar, partilhar e conviver, um concelho para as famílias e para as pessoas de todas as idades e condições.

É objetivo principal impulsionar a participação, a vivência em sociedade e ao usufruto de espaços e condições naturais favoráveis que caracterizam o concelho de Lagoa, fixando as famílias e os jovens, de forma a contrariar os indicadores demográficos ao nível da natalidade e da população residente, facilitando a construção de um concelho que promova a conciliação da vida familiar, pessoal e profissional e desse modo, favoreça a natalidade e a renovação de gerações, mantendo porém, a sua identidade e a sua memória ao respeitar e valorizar os mais velhos, o seu papel, o seu testemunho e a sua capacidade de participação numa sociedade de pessoas e para as pessoas.

Cabe assim à autarquia, como organismo local de proximidade, facilitar as condições para uma cidadania proactiva e participação democrática, igualitária e respeitadora dos direitos humanos, evidenciando a mais-valia da participação de todas as pessoas na tomada de decisão sobre a coisa pública, influenciando e promovendo mudanças sociais e comportamentais com vista à construção de um território inclusivo.

Legislação de referência

Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro – **Regime Jurídico das autarquias locais**

Resolução de conselho de ministros n.º 103/2013, de 31 de dezembro e declaração de retificação, n.º 14/2014, de 28 de fevereiro - **V Plano da Igualdade, Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017**

Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010, de 25 de maio – **Quadro de referência do Estatuto das Conselheiras e Conselheiros Locais para a Igualdade**

Resolução de conselho de ministros n.º 102/2013, de 31 de dezembro e declaração de retificação n.º 12/2014, de 28 de fevereiro - **V Plano Nacional de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e de Género 2014 -2017**

Resolução de conselho de ministros n.º 101/2013, de 31 de dezembro e declaração de retificação n.º 13/2014, de 28 de fevereiro - **III Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2014-2017**

Resolução do Conselho de ministros n.º 28/2013 – **Plano Nacional do Voluntariado 2013-2015 (PNV)**

Publicações consultadas

Acessibilidade e Mobilidade para todos, apontamentos para uma melhor interpretação do DL 163/2006, de 8 de agosto, Secretariado Nacional de Reabilitação e Integração das Pessoas com Deficiência, 2007

Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia, Jornal Oficial da União Europeia, C/83, 2010

Declaração Universal dos Direitos do Homem, adotada e proclamada pela Assembleia Geral na sua Resolução 217A (III) de 10 de dezembro de 1948 e publicada no Diário da República, I Série A, n.º 57 de 9 de março de 1978, mediante aviso do Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Boas Práticas de Conciliação entre Vida Profissional e Vida Familiar. Manual para as Empresas. Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), 2006

Estrutura Comum de Avaliação (CAF). Melhorar as organizações públicas através da autoavaliação. Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), 2013

Guia de auto-avaliação da igualdade de género nas empresas. Comissão para a Igualdade do Trabalho e no Emprego (CITE), 2008

Guia de Boas Práticas, conciliar a vida profissional, familiar e social. DGV – CE: Tradução no âmbito do trabalho desenvolvido pelo Grupo de Coordenação “Acção Positiva”, estabelecido no quadro do terceiro programa comunitário a médio prazo, 1991-1995.

Guia para o combate à discriminação nos Municípios - Planear para todos e todas, planear a diversidade. Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, 2010

Guia para uma Linguagem Promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, 2009

Igualdade de Género na Vida Local, o papel dos Municípios na sua promoção. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, 2009

Uma Casa para a Vida – aplicação do design inclusivo à habitação. Instituto Nacional de Reabilitação, I.P.

Cibergrafia

Observatório das Autarquias Familiarmente Responsáveis, Associação Portuguesa de Famílias Numerosas, 2014
www.observatorioafr.org

Publicações da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
<http://www.cig.gov.pt/documentacao-de-referencia/publicacoes-cig/>