

# **PLANO MUNICIPAL**

***para a Igualdade  
e a Não Discriminação***

## **2025-2030**



# OBJETIVOS gerais

## específicos

- Implementar um plano com função estratégica e operativa no domínio da cidadania, igualdade e não discriminação, com impacto interno e externo;
- Definir ações orientadas para os decisores e responsáveis pelas políticas internas e públicas;
- Promover medidas concretas que favoreçam uma sociedade mais justa, tolerante e respeitadora da diversidade, sensibilizando os atores locais para os desafios identificados no diagnóstico.

• Consolidar o percurso municipal em matéria de igualdade e cidadania, com base nos princípios da ENIND e num diagnóstico atualizado do território;

• Contribuir para a concretização da ENIND e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, nomeadamente através da transversalização da igualdade entre mulheres e homens nos restantes objetivos.



1

## CAPACITAÇÃO INTERNA

6 atividades por dimensão



Desenvolver competências internas em igualdade de género

6 atividades por objetivo

Concretizar de forma mais ampla o compromisso com a igualdade de género e a Sustentabilidade na estratégia, missão e valores da CML



54 atividades por objetivo

## ESTRATÉGIA, MISSÃO E VALORES

54 atividades por dimensão

## PROTEÇÃO DA PARENTALIDADE

4 atividades por dimensão

Melhorar a reintegração dos/as trabalhadores/as após as licenças

1 atividade por objetivo



Encorajar os homens quando são pais ou candidatos a adotantes a gozar integralmente de todos os benefícios de parentalidade

1 atividade por objetivo

Apoiar nas funções de pais e mães e cuidadores e cuidadoras

2 atividade por objetivo

Melhorar o equilíbrio entre a vida pessoal, profissional e familiar

1 atividade por objetivo

Promover o Bem-estar e a felicidade Organizacional

1 atividade por objetivo



## CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL E PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL

2 atividades por dimensão

5

## PROTEÇÃO CONTRA A PRÁTICA DE ASSÉDIO

6 atividades por dimensão



**Reforçar o compromisso do respeito  
pela integridade e dignidade dos/as  
trabalhadores/as e assegurar a coerênc-  
cia e a efetividade desse compromisso  
relativamente a qualquer forma de  
assédio no âmbito das relações laborais**

6 atividades por objetivo

Assumir o compromisso de promoção e reforço de condições de trabalho dignas para todos/as os/as trabalhadores/as, combatendo situações de segregação horizontal e vertical, e de desigualdade remuneratória em função do sexo, reforçando a verificação do cumprimento das medidas obrigatórias da legislação aplicável, reconhecendo as diferenças nas necessidades de saúde e bem estar organizacional de homens e mulheres, implementando as medidas de ação positiva que se revelem pertinentes, de modo a assegurar a igualdade de facto em matéria de oportunidades, de tratamento e de resultados entre homens e a mulheres

1 atividade por objetivo

Incluir os princípios da Igualdade, Não Discriminação e Cidadania, em todos os procedimentos relacionados com a contratação e termo da atividade ao nível dos Recursos Humanos

5 atividades por objetivo

## CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNAS PARA TRABALHADORES/AS

8 atividades por dimensão



Promoção de uma cidadania ativa e de uma cultura de não discriminação nos serviços

1 atividade por objetivo

Incluir os princípios da Igualdade, Não Discriminação e Cidadania nos procedimentos relacionados com a contratação de bens e serviços

1 atividade por objetivo

6



## *3 dimensões de ação* EXTERNA

1

### IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

27 atividades por dimensão



**Desenvolver Competências em Igualdade de Género e Não Discriminação nos agentes comunitários**

1 atividade por objetivo

**Promover o exercício da cidadania e participação da comunidade na vida pública**

16 atividades por objetivo

**Criação de serviços de proximidade e de promoção de igualdade, cidadania e não discriminação**

3 atividades por objetivo

**Promover a sensibilização em Igualdade de Mulheres e Homens, Não Discriminação, prevenção da Violência doméstica e no namoro e Bullying**

1 atividade por objetivo

**Reforçar o compromisso do território para com a igualdade de género e não discriminação em função do sexo**

3 atividades por objetivo

**Fomentar a prática desportiva federada e competitiva do sexo sub-representado no desporto**

1 atividade por objetivo

**Promoção do acesso à cultura**

1 atividade por objetivo

**Promover o Banco Local de Voluntariado de Lagoa junto das entidades locais e dos cidadãos e das cidadãs**

1 atividade por objetivo

**Aumentar o equilíbrio de género**

6 atividades por objetivo



## **PROMOVER O REFORÇO DO EQUILÍBRIO DE GÉNERO**

6 atividades por dimensão



## **DIVERSIDADE E COESÃO SOCIAL NO MUNICÍPIO**

36 atividades por dimensão



**Promover a sociabilização e inclusão de  
todas as pessoas**

6 atividades por objetivo

**Promover serviços e respostas vocacio-  
nadas para apoio a vítimas de violência  
doméstica**

1 atividade por objetivo

**Promover a identidade do património  
cultural**

6 atividades por objetivo

**Reduzir as desigualdades**

13 atividades por objetivo

**Promover o exercício da cidadania e par-  
ticipação da comunidade na gestão do  
território**

9 atividades por objetivo

**Promoção de espaços exteriores esco-  
lares que garantam a acessibilidade e o  
Brincar**

1 atividade por objetivo