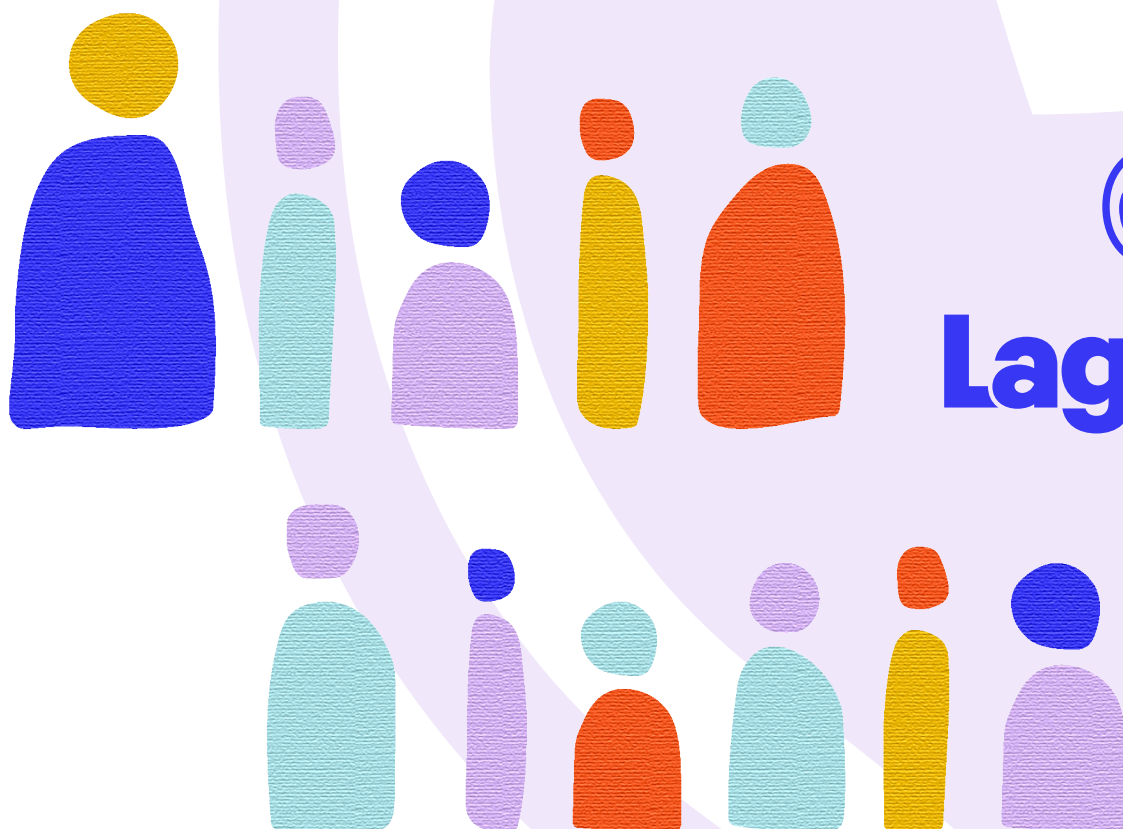


# PLANO MUNICIPAL

*para a Igualdade  
e a Não Discriminação*

## 2025-2030



## OBJETIVOS gerais

- Consolidar o percurso municipal em matéria de igualdade e cidadania, com base nos princípios da ENIND e num diagnóstico atualizado do território;
- Contribuir para a concretização da ENIND e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, nomeadamente através da transversalização da igualdade entre mulheres e homens nos restantes objetivos.

## específicos

- Implementar um plano com função estratégica e operativa no domínio da cidadania, igualdade e não discriminação, com impacto interno e externo;
- Definir ações orientadas para os decisores e responsáveis pelas políticas internas e públicas;
- Promover medidas concretas que favoreçam uma sociedade mais justa, tolerante e respeitadora da diversidade, sensibilizando os atores locais para os desafios identificados no diagnóstico.

## 6 dimensões de ação INTERNA

### 1 CAPACITAÇÃO INTERNA

6 atividades por dimensão



Desenvolver competências internas em igualdade de género

6 atividades por objetivo

**Concretizar de forma mais ampla o compromisso com a igualdade de gênero e a Sustentabilidade na estratégia, missão e valores da CML**

54 atividades por objetivo

## ESTRATÉGIA, MISSÃO E VALORES

54 atividades por dimensão

### PROTEÇÃO DA PARENTALIDADE

4 atividades por dimensão

**Melhorar a reintegração dos/as trabalhadores/as após as licenças**

1 atividade por objetivo



**Encorajar os homens quando são pais ou candidatos a adotantes a gozar integralmente de todos os benefícios de parentalidade**

1 atividade por objetivo

**Apoiar nas funções de pais e mães e cuidadores e cuidadoras**

2 atividade por objetivo

**Melhorar o equilíbrio entre a vida pessoal, profissional e familiar**

1 atividade por objetivo

**Promover o Bem-estar e a felicidade Organizacional**

1 atividade por objetivo



**CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL E PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL**

2 atividades por dimensão

# 5 PROTEÇÃO CONTRA A PRÁTICA DE ASSÉDIO

6 atividades por dimensão



Reforçar o compromisso do respeito pela integridade e dignidade dos/as trabalhadores/as e assegurar a coerência e a efetividade desse compromisso relativamente a qualquer forma de assédio no âmbito das relações laborais

6 atividades por objetivo

Assumir o compromisso de promoção e reforço de condições de trabalho dignas para todos/as os/as trabalhadores/as, combatendo situações de segregação horizontal e vertical, e de desigualdade remuneratória em função do sexo, reforçando a verificação do cumprimento das medidas obrigatórias da legislação aplicável, reconhecendo as diferenças nas necessidades de saúde e bem estar organizacional de homens e mulheres, implementando as medidas de ação positiva que se revelem pertinentes, de modo a assegurar a igualdade de facto em matéria de oportunidades, de tratamento e de resultados entre homens e a mulheres

1 atividade por objetivo

Incluir os princípios da Igualdade, Não Discriminação e Cidadania, em todos os procedimentos relacionados com a contratação e termo da atividade ao nível dos Recursos Humanos

5 atividades por objetivo

# 6 CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNAS PARA TRABALHADORES/AS

8 atividades por dimensão



Promoção de uma cidadania ativa e de uma cultura de não discriminação nos serviços

1 atividade por objetivo

Incluir os princípios da Igualdade, Não Discriminação e Cidadania nos procedimentos relacionados com a contratação de bens e serviços

1 atividade por objetivo



# *3 dimensões de ação* **EXTERNA**

## **1** IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

27 atividades por dimensão



**Desenvolver Competências em Igualdade de Género e Não Discriminação nos agentes comunitários**

1 atividade por objetivo

**Promover o exercício da cidadania e participação da comunidade na vida pública**

16 atividades por objetivo

**Criação de serviços de proximidade e de promoção de igualdade, cidadania e não discriminação**

3 atividades por objetivo

**Promover a sensibilização em Igualdade de Mulheres e Homens, Não Discriminação, prevenção da Violência doméstica e no namoro e Bullying**

1 atividade por objetivo

**Reforçar o compromisso do território para com a igualdade de género e não discriminação em função do sexo**

3 atividades por objetivo

**Fomentar a prática desportiva federada e competitiva do sexo sub-representado no desporto**

1 atividade por objetivo

**Promoção do acesso à cultura**

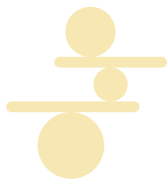
1 atividade por objetivo

**Promover o Banco Local de Voluntariado de Lagoa junto das entidades locais e dos cidadãos e das cidadãs**

1 atividade por objetivo

## **Aumentar o equilíbrio de género**

6 atividades por objetivo



# **PROMOVER O REFORÇO DO EQUILÍBRIO DE GÉNERO**

6 atividades por dimensão



# **DIVERSIDADE E COESÃO SOCIAL NO MUNICÍPIO**

36 atividades por dimensão



## **Promover a sociabilização e inclusão de todas as pessoas**

6 atividades por objetivo

## **Promover a identidade do património cultural**

6 atividades por objetivo

## **Promover o exercício da cidadania e par- ticipação da comunidade na gestão do território**

9 atividades por objetivo

## **Promover serviços e respostas vocacio- nadas para apoio a vítimas de violência doméstica**

1 atividade por objetivo

## **Reduzir as desigualdades**

13 atividades por objetivo

## **Promoção de espaços exteriores esco- lares que garantam a acessibilidade e o Brincar**

1 atividade por objetivo