

**DESPACHO N.º 131 /I.G.C./2025**

2021/150.10.100/5

Considerando que, nos termos da lei nº 75/2013, de 12 setembro, na sua redação atual, compete à Câmara Municipal assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação, designadamente através da adoção de planos municipais para a igualdade, assumindo um papel impulsionador enquanto agente de desenvolvimento e entidade privilegiada para a concretização de ações e medidas que permitam a territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos da **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND)**, nos termos da Resolução de Conselho de Ministros nº 61/2018, de 21 de maio.

Complementarmente e no âmbito do Protocolo para a Igualdade e Não Discriminação, celebrado entre a CIJ e este Município no dia 23 de março de 2023, que visa a territorialização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND), e que prevê, nos termos da alínea b) da cláusula 4ª, a criação de uma **EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local**, nomeada pelo/a Presidente da Câmara Municipal, e que tem como competências propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito deste Protocolo, designadamente o Plano Municipal para a Igualdade.

Considerando por fim, que no início do presente ano a Câmara Municipal de Lagoa estabeleceu e definiu uma nova estrutura orgânica, respetivo funcionamento e competências dos serviços municipais e dos dirigentes, nos termos do Despacho n.º 360/2024, de 15 de janeiro, publicado no Diário da República 10/2024, Série II, importa assim atualizar e nomear uma **Equipa para a Igualdade na Vida Local de Lagoa** coincidente com esta nova estrutura dos serviços municipais, pelo que somos a propor superiormente que o Presidente da Câmara Municipal, nomeie mediante despacho, a **Equipa para a Igualdade na Vida Local de Lagoa**, a constituir-se da seguinte forma:

**Presidente da Câmara Municipal**, Luís António Alves da Encarnação, que preside, sendo substituído, nas suas ausências e impedimentos, pela **Vereadora com o pelouro de Igualdade de Género e Cidadania**, Ana Cristina Tiago Martins;

**Conselheiras Locais para a Igualdade:**

**Interna: Sandra Patrícia dos Santos Rodrigues Generoso** – Chefe de Divisão de Cultura, em regime de substituição, assegurando cumulativamente as competências do Gabinete de Igualdade de Género e Cidadania e das Divisões de Desporto e Juventude, Educação e Ação Social, assumindo ainda a função de ponto focal do

Município para a articulação regular e permanente com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género e os restantes elementos da Equipa;

**Externa: Maria do Céu Farrajota Castanho Lombo da Cunha Rêgo** – licenciada em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa. Foi Secretária de Estado para a Igualdade entre 2004 e 2005 e Presidente da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE). É membro especialista do Centro Interdisciplinar de Estudos de Género (CIEG) do ISCSP da Universidade de Lisboa, a quem foi atribuído o Prémio Maria Barroso pela Câmara Municipal de Lagoa, na sua primeira edição em 2019 e que assume a função de reconhecida especialista em matéria de igualdade de género e cidadania;

Para área **administrativa**, **Ana Bigodinho**, Chefe da Divisão Administrativa;

Para área do **orçamento**, **Sandra Lamy**, Dirigente 3º grau da Contabilidade;

Para a área da **intervenção social, saúde e violência de género**, **Tânia Bernardo**, Técnica Superior da Divisão de Ação Social – Apoio Social e Saúde;

Para a área da **habitação social**, **Sofia Santos**, Dirigente 4º grau responsável pela Habitação;

Para a **área da educação**, **Licinia Lourenço**, Técnica Superior da Divisão de Educação;

Para a **área do ambiente**, **José Vieira**, Chefe de Divisão do Ambiente;

Para a área do **planeamento estratégico**, **Nelson Marques**, Chefe de Divisão de Planeamento;

Para a área das **obras**, **Aline Contente**, Chefe de Divisão de Obras;

Para a área da **cultura e lazer**, **Paulo Francisco**, Dirigente 4º grau responsável pelos Eventos Culturais e programação cultural;

Para a área do **desporto e lazer**, **Isa Parreira**, Dirigente 3º grau dos Serviços Desportivos;

Para a área da **comunicação**, **Paulo Duarte**, Técnico Superior do Gabinete de Comunicação e Imagem;

Representante da **Associação Portuguesa de Apoio à Vítima**, organização com intervenção nos domínios da ENIND, a desenvolver atividade no Município, **Júlia Cardoso**, na qualidade de **Gestora da APAV Algarve**;

Representante da **Cáritas Portuguesa**, nomeadamente a **Cáritas Paroquial de Nossa Senhora da Luz – Lagoa**, organização com assento no Conselho Consultivo da CIG, **Pe. Nuno Coelho**.

Mais se propõe que em caso de impedimentos ou faltas por parte dos membros da EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local, os respetivos serviços deverão indicar outra pessoa para os substituir. Os apoios técnico, logístico e administrativo necessários ao funcionamento da EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local, serão assegurados pelo Gabinete de Igualdade de Género e Cidadania.

Lagoa, 16 de julho de 2025

Presidente da Câmara Municipal de Lagoa

(Luís António Alves da Encarnação)



