



♀♂  
**PROIGUAL**  
**PLANO DE ACÇÃO**

**CÂMARA MUNICIPAL DE LAGOA**



**JANEIRO 2013**



Planeamento Estratégico – Estratégia, Missão e Valores do Organismo						
Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Incorporação dos princípios da Igualdade de Género ao nível estratégico	Definição de <b>missão, visão e valores</b> do Organismo.	Chefe de Gabinete - Joaquim Cabrita	RH: Joaquim Cabrita, Susana Grave, Vera Cabrita, Sandra Generoso	Sugestão de Texto para validação	Divulgação de missão, visão e valores da Entidade	20 fevereiro 2013
Promoção dos princípios da Igualdade do Género junto de stakeholders Estabelecimento de compromissos no domínio da IG	Elaboração de um <b>Código de Ética</b> para divulgação com partes interessadas.	Dirigente Biblioteca e Arquivo - Clara Andrade	RH: Clara Andrade, Madalena Sousa, José Vieira, Sandra Generoso, Equipa consultora do projecto Proigual	Sugestão de texto para validação	Divulgação do Código de Ética no site e por mailing interno	15 março 2013

## Gestão de Recursos Humanos - Recrutamento e Selecção de Pessoal

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Promoção do Envolvimento e Integração de Novos/as Colaboradores/as Divulgação de normas, direitos e deveres relativos à IG junto de colaboradores/as	Revisão do Manual de Acolhimento, com vista a torná-lo mais apelativo e integrar novos aspectos: <b>Manual do/a Colaborador/a</b>	Recursos Humanos - Vera Cabrita	RH: Vera Cabrita, Dulce Nascimento, Paulo Paias, Sandra Generoso, Equipa consultora do projecto Proigual	Criação de novo conceito gráfico	Entrada em vigor e Divulgação do Manual de Acolhimento Revisto	abril 2013

## Formação Contínua

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Sensibilização para as questões da Igualdade do Género e da Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional	<b>Workshop de sensibilização para chefias sobre Igualdade do Género (4H)</b>	Conselheira para a Igualdade – Sandra Generoso	RH: Equipa consultora do projecto Proigual, Dirigentes, Coordenadores/as e Encarregados/as	Nº de colaboradores/as inscritos/as na acção de sensibilização	Nº de colaboradores/as com formação em IG	6 março 2013

## Diálogo Social e Participação de Trabalhadores/as

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Promoção do diálogo social Avaliação da satisfação relativamente às práticas da entidade de conciliação e de igualdade	Criação e implementação de metodologia de <b>auscultação interna/questionário de avaliação da satisfação</b> que incorpore os itens sobre a igualdade do género	Conselheira para a Igualdade –Sandra Generoso Recursos Humanos – Vera Cabrita	RH: Sandra Generoso, Vera Cabrita, Dulce Nascimento, Paulo Paias, Susana Grave equipa consultora do projecto Proigual	Elaboração de questionário de auscultação e avaliação da satisfação interna	Nº de respostas ao resultado	maio 2013
Monitorização do plano de Igualdade Promoção do diálogo social	Promoção de reuniões com colaboradores/as de todas as Divisões: <b>Criação de espaço de debate entre divisões</b>	Conselheira para a Igualdade –Sandra Generoso	RH: Equipa de Igualdade	Calendarização de uma reunião anual de partilha entre divisões	Nº de reuniões realizadas	19 setembro 2013
Promoção do diálogo social Combate aos estereótipos de género Comemoração do Dia da Mulher Envolvimento de filhos/as de colaboradores/as	Desenvolvimento de acções de <b>“team building”/consolidação da equipa</b> , que permitam uma maior aproximação das pessoas, intra e inter departamental, bem como a divisão das tarefas independentemente do género	Departamento Técnico de obras e Urbanismo - José Vieira	RH: todos/as os/as colaboradores/as da Câmara Municipal RF: árvores, instrumentos	Nº de inscrições para a acção	Nº de colaboradores/as presentes na acção	9 março de 2013

## Respeito pela Dignidade das Mulheres e dos Homens no Local de Trabalho

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Promoção do respeito pela Dignidade das Mulheres e Homens no Local de Trabalho	Definição de normas escritas que garantam o respeito pela dignidade de homens e mulheres.	Recursos Humanos - Vera Cabrita, Conselheira para a Igualdade - Sandra Generoso	RH: Vera Cabrita, Sandra Generoso, equipa consultora do projecto Proigual	Elaboração de sugestão de texto	<b>Publicação e divulgação das normas no Código de Ética</b>	abril 2013
Estabelecimento de mecanismos que permitam identificar e reparar danos decorrentes da violação do respeito da dignidade de homens e mulheres	Definição de procedimentos que permitam apresentar queixas formais e reparar danos decorrentes da violação do respeito pela dignidade de homens e mulheres.	Recursos Humanos - Vera Cabrita, Conselheira para a Igualdade - Sandra Generoso	RH: Vera Cabrita, Sandra Generoso, equipa consultora do projecto Proigual	Elaboração de sugestão de texto	Publicação e divulgação dos procedimentos no <b>Manual de Colaborador/a</b>	abril 2013

## Comunicação Interna e Externa

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Promoção da comunicação interna e externa	Organização de placards informativos por áreas temáticas.	Divisão Administrativa - Margarida Mourinho	RH: Margarida Mourinho	Identificação de áreas temáticas	Reorganização dos placards informativos por áreas temáticas	janeiro 2013
Promoção da Linguagem Inclusiva	Criação de normas e orientações específicas relativas à linguagem inclusivas Elaboração de desdobrável para sensibilização para a adopção da linguagem inclusiva Oficina para revisão de documentos formais e integração de linguagem inclusiva nos mesmos	Conselheira para a Igualdade – Sandra Generoso	RH: Responsáveis Serviços, Equipa consultora do projecto Proigual	Realização de <b>Oficina Definição de normas orientadoras relativas à linguagem inclusiva</b>	Nº de participantes no workshop Nº de formulários alterados	11 abril 2013

**Relação com a Comunidade**

Objectivos	Medidas / Acções	Responsabilidade	Recursos Humanos e Financeiros	Indicadores de processo	Indicadores de resultado	Calendarização
Promoção da Igualdade do Género junto da Comunidade	Acção de sensibilização em Igualdade do Género para a Comunidade	Acção Social - Marta Charneco	RH: Técnicos/as Acção Social	Nº inscrições desagregado por género	Nº participantes desagregado por género	dezembro 2013



**5. VALIDAÇÃO DO PLANO DE ACÇÃO**

Função	Nome	Rubrica
Responsável pela Elaboração do Plano de Acção – CH Consulting	Armanda Cristino Carolina Leite	
Coordenador do Projecto - CEAL	Otilia Almeida	
Responsável da Entidade - Conselheira Local para a Igualdade	Sandra Generoso	

Validado em reunião da Câmara Municipal de Lagoa a 13 de fevereiro de 2013